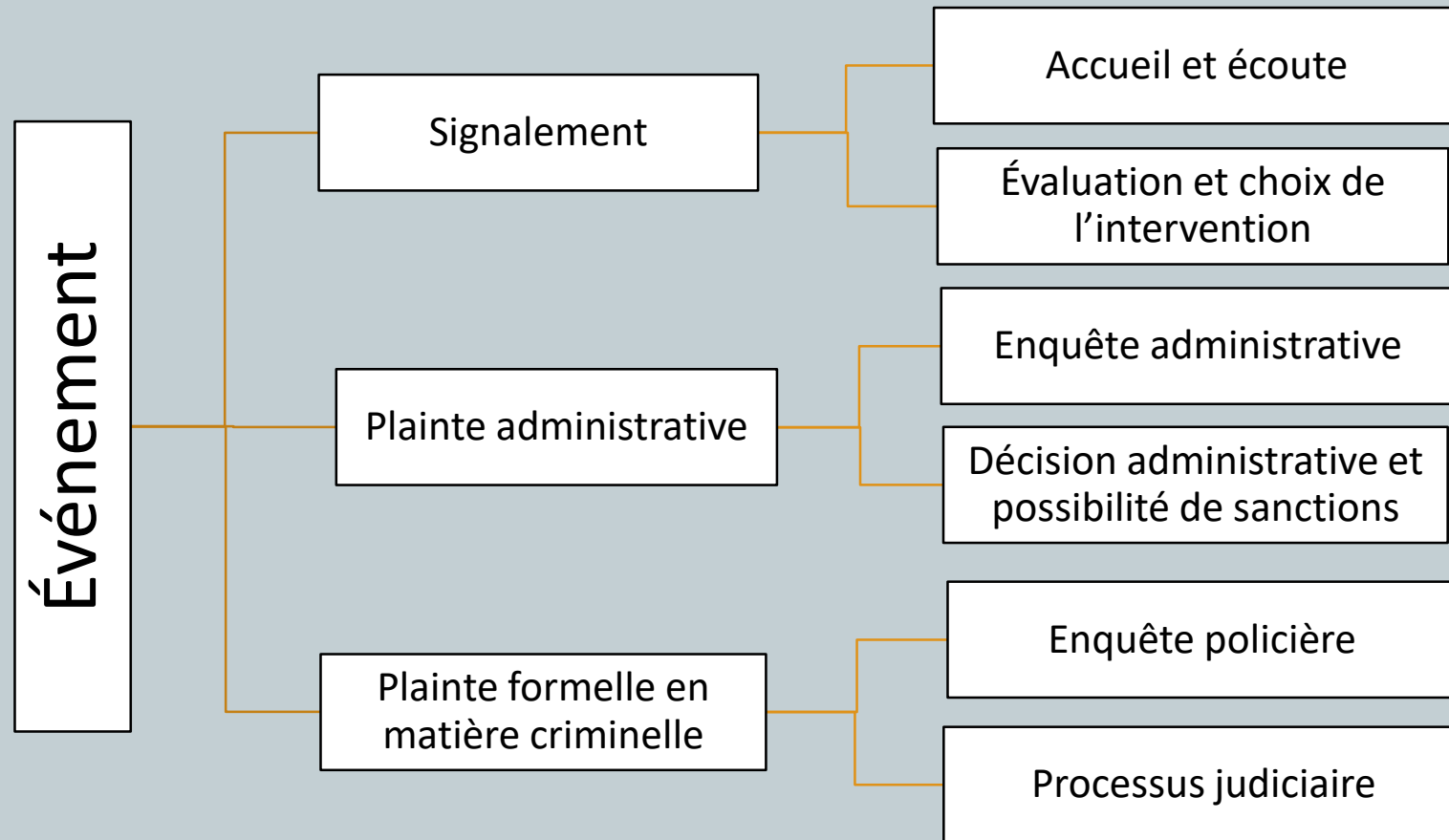


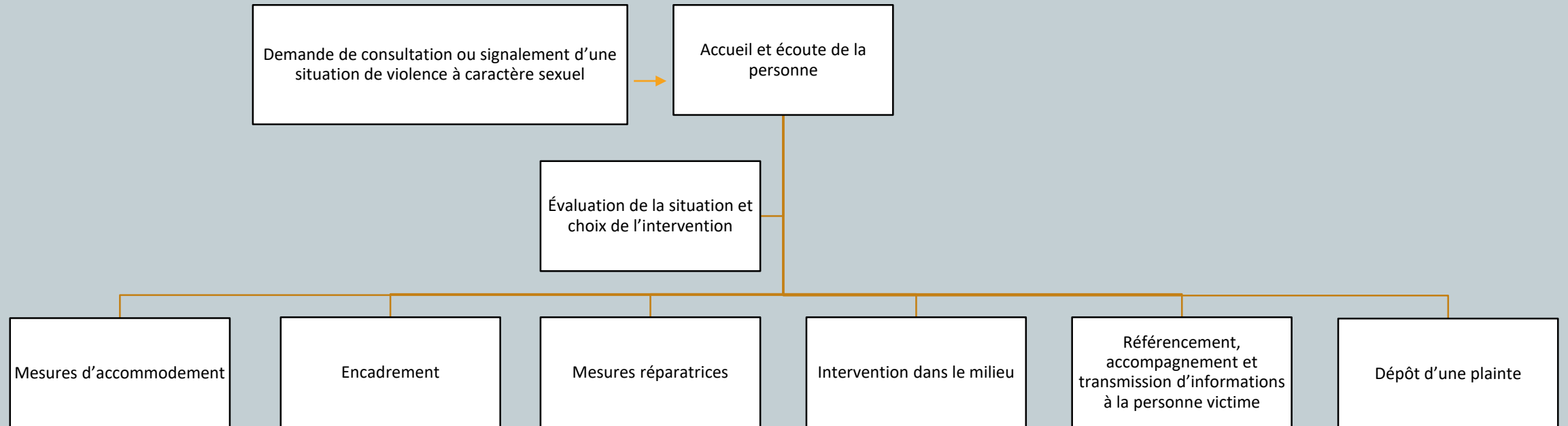
LA POLITIQUE VISANT À PRÉVENIR ET À  
COMBATTRE LES VIOLENCES À CARACTÈRE  
SEXUEL

Quelles sont mes options?

# QUELLES SONT MES OPTIONS?

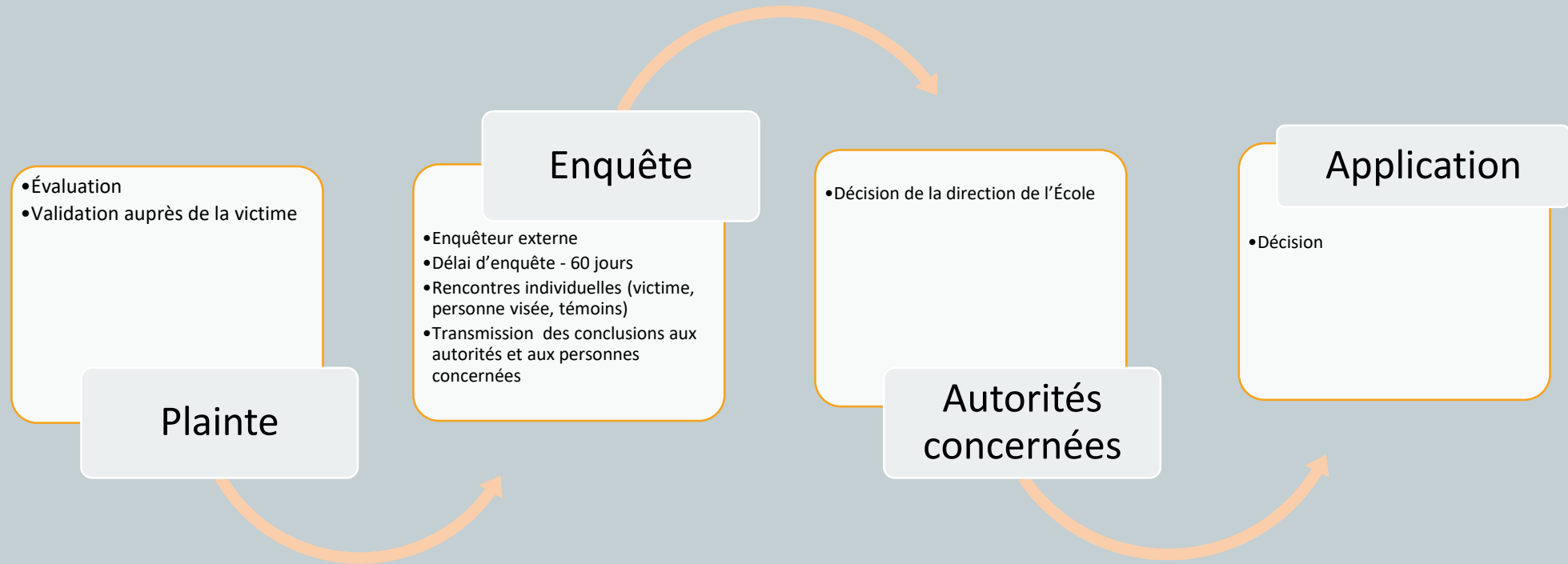


# TRAITEMENT D'UN SIGNALEMENT



Inspiré : *Le harcèlement et les violences à caractère sexuel dans le milieu universitaire*

# TRAITEMENT DE LA PLAINTÉ ADMINISTRATIVE



# PERSONNES RESSOURCES

<p><b>Direction de l'École du Barreau</b></p> <p>Me Brigitte Deslandes, membre de la direction de l'École du Barreau</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• (514) 954-3459, p. 5364</li><li>• <a href="mailto:bdeslandes@barreau.qc.ca">bdeslandes@barreau.qc.ca</a></li></ul>	<p><b>Stages</b></p> <p>Me Stéphanie Boutin, responsable aux stages</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• (514) 954-3459, p. 5159</li><li>• <a href="mailto:stephanie.boutin@barreau.qc.ca">stephanie.boutin@barreau.qc.ca</a></li></ul>
<p><b>Centre de Montréal</b></p> <p>Me Josée Turcotte, directrice du Centre de Montréal</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• (514) 954-3459, p. 6980</li><li>• <a href="mailto:jturcotte@barreau.qc.ca">jturcotte@barreau.qc.ca</a></li></ul> <p>Association des étudiants de l'École du Barreau du Québec à Montréal (AEEBM)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="mailto:aeebm.contact@gmail.com">aeebm.contact@gmail.com</a></li></ul>	<p><b>Centre de Québec</b></p> <p>Me Robert Parrot, directeur par intérim du Centre de Québec</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• (418) 692-2724</li><li>• <a href="mailto:rparrot@barreau.qc.ca">rparrot@barreau.qc.ca</a></li></ul> <p>Association des Jeunes Juristes de Québec (AJJQ)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="mailto:ajjquebec@gmail.com">ajjquebec@gmail.com</a></li></ul>
<p><b>Centre de Sherbrooke</b></p> <p>Me Daniel Grégoire, directeur du Centre de Sherbrooke</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• (819) 340-8230, p. 3382</li><li>• <a href="mailto:dgregoire@barreau.qc.ca">dgregoire@barreau.qc.ca</a></li></ul> <p>Association des jeunes juristes de Sherbrooke (AJJS)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="mailto:barreau.ajjs@gmail.com">barreau.ajjs@gmail.com</a></li></ul>	<p><b>Centre de Gatineau</b></p> <p>Me Denis Turcotte, directeur du Centre de Gatineau</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• (819) 595-3806, p. 3807</li><li>• <a href="mailto:dturcotte@barreau.qc.ca">dturcotte@barreau.qc.ca</a></li></ul> <p>Association des Étudiants de l'École du Barreau du Québec en Outaouais (AEEBQO)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="mailto:etudiants.barreau.outaouais@gmail.com">etudiants.barreau.outaouais@gmail.com</a></li></ul>

# RAPPELS

- Loi sur les normes du travail : Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les milieux de stages doivent prévoir une politique en matière de harcèlement psychologique et sexuel (cette obligation étant étendue à tous les employeurs).
- Code de déontologie des avocats : L'article 4.1 C.d.a. prévoit qu' « [à] l'occasion de l'exercice de sa profession, l'avocat s'abstient (...) de toute forme de harcèlement. »

De plus, en vertu de l'article 134 C.d.a., les avocats ont l'obligation de rapporter au syndic « l'accomplissement d'un acte dont la nature ou la gravité est telle qu'il est susceptible de porter atteinte à l'honneur, à la dignité ou à la réputation de la profession ou au lien de confiance du public envers celle-ci » de la part d'un autre avocat.

- Loi sur le Barreau : L'article 45 (2) L.B. indique que le Comité d'accès à la profession « examine le dossier d'un candidat à la formation professionnelle, à l'évaluation et à l'inscription au Tableau; il doit s'enquérir si le candidat possède les moeurs, la conduite, la compétence, les connaissances et les qualités requises pour exercer la profession et se prononcer sur son admissibilité. »